

LE JOURNAL DES AGENTS DE LA MAIRIE DE CLERMONT FERRAND
QUI NE SE LIT PAS ENTRE LES LIGNES

☎ 04.73.42.31.77 / 06.30.04.96.00

CCAS 06.15.25.27.00

Mail : cgt.mairie.ccas@ville-clermont-ferrand.fr

Les studios CGT présentent : Coliques Hiérarchiques sur le TITANIC

Alors que l'orchestre de la DRH joue sa partition de plus en plus fort pour couvrir la panique qui s'est emparée de l'ensemble des services, et alors que ceux qui ne veulent pas couler s'accrochent à des planches pourries, le capitaine est porté disparu.



Perdu dans les couloirs de Solferino, personnage public Rocardien, Vallsiste, Macroniste, Hamoniste et plus si affinités.....

Si vous le croisez au détour du salon de l'agriculture, à Matignon, à la cité de la Musique de Strasbourg et plus récemment à Arras, merci de lui rappeler qu'il est encore Maire de Clermont-Ferrand et que ses 2107 agents le recherchent désespérément en CHS, CT et CAP.

Pour toute information, vous serez récompensés par une invitation personnalisée au prochain mouvement de grève organisé par la CGT.

Mélodies en sous sol



Alors qu'on nous vend une exemplarité sans limite, la CGT a connaissance de plusieurs postes négociés par nos cadres dirigeants pour leurs protégés. Mais que vous soyez à la ville ou au C.C.A.S, vous êtes très certainement témoins de telles pratiques !

La CGT a donc dénoncé auprès du Maire un scénario qu'elle a imaginé clandestin à l'abri des caves voûtées de la Mairie.

Attention à vous, éclairés par nos lanternes vos avancement vous sont volés !

On connaissait les caves à vin, les caves à champignons et les champignons qu'on chopent dans les caves mais de là à y tenir des CAP, alors cette fois, on nous prend vraiment pour des Caves !!! Mais il arrive souvent à la CGT, que les Caves se rebiffent !

C'est beau une ville la nuit ...

La vérité si je mens !

Il paraît qu' à la Direction de l'Enfance « tout va bien », voici la réponse fournie par Monsieur le Maire à tous nos signalements.

Mais contre toute attente, il y a une promotion sur les cadres, on les brade, deux pour le prix de deux, yaaaala !

Alors que c'est la base qui souffre d'un cruel manque d'effectifs pour s'occuper de nos enfants, la seule solution trouvée est le redéploiement d'un cadre A et d'un B.

Ceci est la conclusion d'un bilan de 18 mois en mode projet de service, Bravo !

La Ville Apprenante dont se vante Monsieur le Maire ferait bien de prendre des leçons auprès de la CGT qui dénonce très souvent les situations difficiles que rencontrent nos collègues dans cette direction.

Alors que leur régime indemnitaire leur est bien plus favorable dans la manière d'aborder les fins de mois, la CGT souhaite rappeler que nous sommes tous égaux quant au burn-out et certainement plus encore lorsque l'on est travailleur pauvre.

Qu'est-ce qu'on a fait au bon dieu !

Bienvenue au nouveau syndicat de la ville qui, nous n'en doutons pas ramènera les pêcheurs dans le droit chemin et prêchera la bonne parole...

Piège en eaux troubles

Le RIFSEEP ou nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel est une véritable usine à gaz et un cheval de Troie dans le statut qui cherche à renforcer l'individualisation et la subordination.

Ce qui veut dire concrètement que vous serez payés par rapport :

- ❶ à une part fixe : calculée en fonction de votre grade (responsabilités du poste occupé et de l'expérience professionnelle) pour les catégories C, cela va être Mission Impossible !
- ❷ à une part variable : calculée en fonction de la valeur professionnelle et de la manière de servir (ce qui veut dire concrètement à la tête du client, et à la bonne volonté de vos supérieurs.



Le RIFSEEP se substituera à l'ensemble des primes existantes à ce jour.

La part fixe sera revue tous les 4 ans et la part variable tous les ans après votre entretien annuel d'évaluation !

Les deux parts peuvent être revues à la hausse mais surtout à la baisse...

Arrêtes moi si tu peux !

Après avoir enfilé un costume de « marchand de sable » pour promettre des rêves agréables quant à l'avancée sociale par de multiples suggestions qui nous paraissaient inintéressantes (c'est pour dire!!!), notre DRH s'en va ...et toutes ses belles paroles avec lui, puisque les « promesses n'engagent que ceux qui les croient ! ».

Bien sûr, lui a profité d'un avancement de carrière notable, qui n'est pas s'en rappeler le célèbre dicton « on est jamais si bien servi que par soi même ! ».

Enfin, il semblerait que ce Monsieur est trouvé la place qui lui convient puisqu'il part pour la « Cour des contes »...mais ceci est une une autre histoire !

ALAMO

Résumé du scénario : Une poignée de combattants (le syndicat CGT ville de Clermont Ferrand-CCAS) s'acharne à combattre l'armée mexicaine (composée de tous nos cadres des N+1, aux N+2 jusqu'aux N+11, sous le regard complice de nos chers élus).

Les forces en présence sont inégales, mais rien n'effrayent nos/vos représentants CGT.

Mais aujourd'hui, la CGT se trouve confrontée à l'emploi d'armes déloyales, qui ont pour but de

nous mettre des bâtons dans les roues.

En effet, l'armée mexicaine de nos cadres oppose des refus quasi systématiques aux absences syndicales de nos membres, et essaie par ce biais d'entraver notre fonctionnement.

Nous vous laissons seul juge au vu de ce tableau très explicite :

SYNDICAT	REFUS ASA	REFUS FORMATION	REFUS DECHARGE	TOTAL	NB AGENTS CONCERNES
CFDT	16	0	0	16	10
CGT	68	9	11	88	14
FO	5	1	2	8	6
FSU	0	0	1	1	1
SUD CT	0	1	0	1	1
UNSA	4	0	0	4	4
TOTAL	93	11	14	118	36

Soyez en sûrs, la CGT, et contrairement à d'autres organisations syndicales, ne négociera rien et déclinera toute invitation à un dîner de con.

Les Choristes

Alors que le chef d'orchestre, candidat de la grande maison socialiste, écrit la partition du passage aux 32 heures, son premier violon clermontois oublie de jouer...le jeux !

Retour vers le futur : Roger Quillot fût précurseur en son temps du passage aux 35 heures, il semble que son successeur actuel soit plus dans l'effet d'annonces que dans une posture concrète !

La CGT qui depuis fort longtemps se bat pour la concrétisation des 32 heures vous apporte, Monsieur le premier violon, tout son soutien.

Si vous retrouvez tous les titres de films cachés nous vous offriront un drapeau aux couleurs de la CGT lors de votre adhésion.

Toute ressemblance avec des personnages existants ou ayant existé serait fortuite (quoi que !)

Bulletin de contact et/ou de syndicalisation

Syndicat CGT des fonctionnaires Territoriaux Mairie et C.C.A.S.

62, boulevard Côte Blatin - 63000 Clermont-Ferrand

Tel: 04.73.42.31.77 ou 06.30.04.96.00 Mail: cgt.mairie.ccas@ville-clermont-ferrand.fr

NOM: _____ **SERVICE:** _____ **Tel:** _____

à faire passer par un syndiqué CGT ou à renvoyer par courrier à l'adresse du syndicat