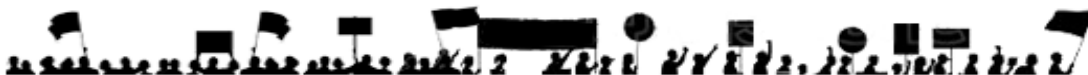




La CGT, sa force c'est vous.
Syndiquez-vous !



Le travail du Dimanche, c'est

NON !!!



Suite à la consultation des représentants du personnel sur le projet d'ouverture de notre magasin le Dimanche, **seul la CGT a donné un avis défavorable.**

Un avis argumenté et construit en **14 points**, tant social qu'économique.

Non sans mal, car la CFTC, suivi de la CGC (syndicat cadres), a passé son temps à nous contester et à critiquer nos prises de paroles.

Pour information, la CFTC a donné un avis favorable sur l'ouverture des Dimanches en disant :
« nous sommes fondamentalement contre le travail du Dimanche, mais pour notre site, c'est une chance pour les salariés »...

POURQUOI LA CGT A EMIS UN AVIS DEFAVORABLE SUR L'OUVERTURE DU DIMANCHE

- 1°) vivre dignement ne doit pas passer par travailler le Dimanche, mais, par une augmentation des salaires et, en préservant l'équilibre sociale et familiale des salariés (**le Dimanche c'est pour la famille ou les amis**) ;
- 2°) Ce n'est pas refuser le modernisme d'être contre le travail du dimanche, **c'est un retour de plus de 100 ans en termes de conditions de travail** (loi 13/07/1906 visant à protéger les salariés) ;
- 3°) **c'est un chantage à l'emploi**, prétextant une hypothétique rentabilité, mais **les enseignes ouverts, comme Carrefour, aujourd'hui c'est 5000 suppressions de postes !!!** **La rentabilité elle est dans la poche des actionnaires AUCHAN avec 1,9 milliard de dividendes versés depuis 2013...**
- 4°) **la base du volontariat est faussée par la pression des bas salaires**, et par les pressions sur les CP, les repos ou encore la GDI. Surtout, **le volontariat a ses limites, à Cora deux employés se sont fait licencier pour refus du travail le dimanche.** Et les nouveaux contrats n'auront pas le choix, soit tu travailles le dimanche soit c'est pôle emploi, **et quid du volontariat de tous les métiers et fonctions comme sécurité, boucherie, cadre, technique... ?**
- 5°) les majorations de salaire ne durent qu'un temps. **Chez Bricorama, la direction vient de décider de diviser par deux la majoration du Dimanche. Les salariés n'ont plus leur mot à dire.**
- 6°) **Si Auchan nous vend ou franchise le magasin, le volontariat et les majorations voleront en éclat...**
- 7°) un nombre non négligeable de nos clients sont contre l'ouverture du Dimanche, les mêmes qui refusent d'aller en caisse automatique.

8°) Auchan crée des zones de vie pour compléter les différentes offres d'Auchan, travailler ensemble avec nos différences... **vous ouvrez le dimanche matin comme les supers Auchan (ex simply), nous rentrons donc en concurrence avec nous-même...**

9°) **Il y aura forcément des conséquences sur les conditions de travail des employés la semaine** et le qualitatif vis-à-vis de nos clients, notamment le samedi et le lundi, sans compter les conditions désastreuses des employés le Dimanche qui devront courir partout !

10°) **L'ouverture des magasins le dimanche n'est pas une demande des clients, ce qu'ils veulent (sondage LSA) :**

- *L'attente en caisse pointée du doigt*
 - *Des informations plus claires sur les prix*
 - *Du personnel plus professionnel et plus digital*
 - *Le magasin pour tisser du lien*
 - *Plus d'expériences personnalisées*
- Vous ne vous demandez plus ce que les clients veulent, qui est pourtant la base du commerce, vous vous en fichez, vous vous demandez simplement comment réduire les coûts...*

11°) sur les magasins ouverts le Dimanche, nous constatons non pas une augmentation du chiffre d'affaire mais un lissage sur 7 jours au lieu de 6 **(le chiffre gagné le dimanche se fait au détriment des autres jours)**

12°) nous ne pouvons pas certifier que nous allons reprendre de la part de marché, personne ne sait comment elle est calculée, et **comment prouver qu'un client qui se dépanne le dimanche matin dans un super éloigné de chez lui ne retournera plus dans notre magasin qui est à proximité ?**

13°) ça ne créera pas d'emplois c'est une fuite en avant, nous avons besoin de créer de l'emploi la semaine pour être en phase avec l'exigence de nos clients, **nous n'arrivons pas à faire les basiques 6j /semaine comment voulez-vous y arriver 7j/7 ?**

14°) La sauvegarde de nos emplois ne passera pas par l'ouverture le Dimanche, la majorité des sites fermés par Auchan étaient ouverts le Dimanche, **l'hyper de Villetaneuse aussi était ouvert le dimanche, l'ouverture des dimanches n'a jamais sauvé d'emplois...**

LA CGT A DEMANDE AU SYNDICAT MAJORITAIRE CFTC DE METTRE EN PLACE UNE ALERTE ECONOMIQUE SUR NOTRE MAGASIN POUR UNE EXPERTISE INDEPENDANTE DE NOTRE SITE POUR CONNAITRE, A LONG TERME , L'EVOLUTION DE NOTRE MAGASIN, MAIS LA CFTC A REFUSE DE L'INSCRIRE A L'ORDRE DU JOUR .

DE PLUS, LA CGT, PAR LE BIAIS DU CHSCT, A DEMANDE EGALEMENT UNE EXPERTISE « PROJET IMPORTANT » POUR ANALYSER LE MAGASIN SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DU DIMANCHE (SURCHARGE, SECURITE, SOUS EFFECTIF) ET LES REPERCUSSIONS DE CETTE OUVERTURE, LA ENCORE LE SYNDICAT CGC ET CFTC ONT REFUSES.

LE DIMANCHE, C'EST EN FAMILLE OU ENTRE AMIS, PAS DERRIERE UN CADDY !!!

